



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

LICEO SCIENTIFICO STATALE TERNI R. DONATELLI

Via della Vittoria n. 35 05100 TERNI (TR)

Codice Fiscale: 80006150553 Codice Meccanografico: TRPS03000X

Prot. n. 758 /A26

Terni, li 12/02/2015

**Ai Revisori dei Conti AMBITO n. 14**

*Dott.ssa Monica Ruta*

*Dott. ssa Lorian Pantini*

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2014/2015

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTO** il P.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto dal Collegio Docenti e adottato dal Consiglio di istituto con del. n. 54 *del 26/11/2014*, coerentemente a quanto stabilito dal DPR 275/1999;
- **VISTA** l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2014/2015, sottoscritto in data 10 febbraio 2015 fra le R.S.U. di Istituto ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2006-2009
- **VISTI** gli artt. 40 e 40 bis del D.Lvo come modificato dal D.Lvo n. 150 del 27/10/2009;
- **VISTA** la circ. MEF n. 25 del 19/07/2012;
- **VISTO** l'art. 6 del CCNL del 29.11.2007;
- **VISTO** la nota del MIUR del 23/09/2009, prot. N.8578,
- **VISTO** l'art 5 del DPCM 26/01/2011
- **VISTA** la L. 141/2011
- **VISTI** i parametri citati nell'Intesa tra il MIUR e le OO.SS del 07/08/2014;
- **VISTA** la nota MIUR prot. n. 7077 del 25/09/2014 con la quale sono stati comunicati gli importi relativi al periodo settembre- dicembre 2014;
- **VISTA** nota MIUR prot. n. 6205 con la quale è stato comunicato l'importo da moltiplicare per le classi in organico di diritto al fine di determinare le risorse per l'avviamento alla pratica sportiva;
- **VISTA** la comunicazione del MIUR prot. n. 18313 del 16/12/2014, con la quale venivano resi noti gli importi relativi al periodo gennaio-agosto 2015;
- **VISTA** la comunicazione MIUR prot. n. 16056 del 18/11/2014 ;

- **CONSIDERATO** che il contratto dà continuità ad una efficace relazione tra le parti negoziali, coerente con l'esigenza di garantire all'utenza un servizio regolare, efficace e rispondente alle attese enunciate, alle istanze di partecipazione del personale alle attività promosse dalla scuola;
- **VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

## RELAZIONA

### MODULO 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		10 febbraio 2015
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2014/2015
Composizione Della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico Luciana Leonelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLCGIL, CISL, UIL SNALS, GILDA UNAMS  Organizzazioni sindacali firmatarie : FLC CGIL - UIL  RSU d'Istituto firmataria: CAPPONI EMANUELA, GALEAZZI STEFANIA, ROSSI DANIELA
Soggetti destinatari		Personale Docente e ATA del Liceo Scientifico "R.Donatelli" di Terni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009: a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 ( <b>lett. j</b> ). b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ( <b>lett. K</b> ) c) Criteri per la ripartizione del Fondo di Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45,c.1 del D.Lgs. 165/2001, al personale docente educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari ( <b>lett. l</b> ) Materie di cui all'art. 33 c. 2 (compensi per Funzioni Strumentali), art. 34 c. 1 (compensi per Collaboratori del Dirigente), art. 51 c. 4 (compensi per prestazioni eccedenti ATA), art. 88 commi 1 e 2 (indennità e compensi a carico del fondo dell'istituzione scolastica)
Rispetto dell'iter degli adempimen	Intervento dell'organo di controllo interno.	La certificazione dei Revisori è stata acquisita in data .....
	Allegazione della	

certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Descrizione della certificazione dei revisori dei conti.....
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>
Eventuali osservazioni:	

**MODULO 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**  
**Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili**

<b>Sez. A) Illustrazione del contenuto del contratto integrativo con riferimento alle norme legislative e contrattuali</b>		
<b>Materie</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Riferimenti normativi e/o contrattuali</b>
Relazioni sindacali	Capo I Finalità generali: sistema delle relazioni sindacali. Capo II Tipologia e strumenti: campo di applicazione della contrattazione integrativa di ist., strumenti, durata e validità delle intese ed accordi. Capo III Incontri e procedure: convocazione e composizione delegazioni, verbale e diffusione dei contratti, piattaforma per la contrattazione integrativa. Capo IV Informazione e partecipazione: informazione preventiva e successiva Capo V Ambiti della contrattazione: oggetto della contrattazione integrativa di istituto	Art . 3- 8 CCNL 2006/09 e D.Lgs. 165/2001 e succ. modificazioni. CCNQ 7/08/1998 L.241/90  Art. 6 c. 2 CCNL 2006/09 Art. 5 c. 2 e 24 c. 2 D.Lgs. 165/01 e succ. m. e i. Art. 9 c. 4, art. 33 c. 2 ,art. 54 c. 1 Art. 89 c. 1 e 2 CCNL Art. 48 c. 3 D.lgs 165/01
Diritti sindacali	Capo I Assemblee: attività preparatoria e partecipazione ad assemblea, quota di personale ATA tenuto ad assicurare i servizi essenziali, nominativi del personale ATA tenuto ai	Art.8 CCNL 2006/09 Art. 2 CCNQ 7/08/1998 e CCNQ 9/10/2009 L. 146/90 modificata e integrata

	servizi essenziali Capo II Permessi: diritto alla fruizione di permessi, modalità fruizione dei permessi Capo III Agibilità sindacale all'interno dell'istituto: albo sindacale RSU e OOSS, utilizzo locali ed attrezzature. Capo IV Accesso alla documentazione e pubblicità: trasparenza, informazioni circolari, patrocinio e diritto di accesso agli atti		dalla L- 83/200 e accordo Integrativo Naz. dell'8/10/1999 L. 241/1990 e succ. modificazioni ed integrazioni
Tutela della salute nell'ambiente di lavoro	Capo I Finalità generali: Rappresentante lavoratori per la sicurezza, piano sicurezza, figure sensibili. Capo II: Formazione generale sui temi generali della sicurezza Capo III: Formazione sulla gestione dell'emergenza Capo IV: Formazione sull'attività di pulizie Capo V: Informazione dei lavoratori		Art.72-73 CCCNL 2006/09- Art. 31-37, 47-50 D.Lgs 81/2008 Art.19-45-46 D.Lgs 81/2008 Art.36 -37 D.Lgs 81/2008 Accordi Stato Regioni n. 221 e 223 del 21/12/2011
Criteri generali relativi alla organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA	Capo I Organizzazione del lavoro docente: utilizzazione del personale in casi particolari, modalità di sostituzione dei colleghi assenti, assegnazione giorno libero, concessione ferie. Capo II Organizzazione del lavoro ATA: attività collaboratori scolastici, orario di servizio, riduzione orario a 35 ore, servizio eccedente l'orario ordinario, chiusura giorni prefestivi, recuperi; attività assistenti amm.vi, e tecnici, articolazione orario di lavoro, servizio eccedente l'orario ordinario, recuperi, attività retribuite con il FIS.		Art. 6 CCNL 2007/2009- art. 5 c. 2- art. 40 c. 1 – art. 25 c. 4- D.lgs 165/2001 e succ. modificazioni e integrazioni Art. 13 CCNL 2006/09 Artt. 28-29-30 CCNL 2006/09 Artt. 51-53-54-55-56-57-58 CCNL 2006/09
Criteri per la ripartizione del Fondo di Istituto e per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite	Risorse finanziarie:	Lordo/dipendente	Art. 45 165/2001 Artt. 6-30-33-34-47-88 CCNL 2006/2009
	FIS	€ 41.122,19	
	economie	€ 7.190,51	
	Funzioni strumentali	€ 2.802,05	
	Incarichi ATA comprese economie	€ 2.649,91	
	Attività Compl. Ed. Fisica comprese economie	€ 2.405,54	
	Ore eccedenti comprese economie	€ 4.973,70	
	Finanziamento aree a rischio Economie 2012/13-2013/2014	€ 3.801,75	
	Finanziamento corsi di recupero Economie lordo dip.(P.A. 2014)	€, 2.918,42	
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 67.864,07</b>	
	Contributo volontario privati destinato all'ampliamento a.s. 2012/13	€ 35.418,24	
	Totale contributi privati	€	
	Il FIS nella sua quota non vincolata viene suddiviso fra il personale docente ed ATA secondo i seguenti parametri: Si detrae dalla somma iniziale l'importo del DSGA e del sostituto; a questa somma si aggiunge una quota determinata all'inizio di ogni anno scolastico, a seconda delle necessità individuate dal DS e dal DSGA. La determinazione dell'organico di diritto di questa istituzione all'inizio dell'a.s. presentava una situazione analoga a quella dello scorso anno in termini di numeri di alunni e personale. Il personale ATA ha visto un collaboratore scolastico inidoneo trasferito in altra sede e l'arrivo di un C.S. idoneo a cui si è aggiunto un C.S. in deroga per 36 h sett. Inoltre il nuovo contratto stipulato con il CNS per l'acquisto di servizi di pulizia con personale ex		

	<p>LSU prevede un aumento delle superfici da pulire a carico del personale esterno, diminuendo pertanto il carico di lavoro per il personale interno.</p> <p>Il personale amministrativo e tecnico, ha invece subito un aumento di carico di lavoro per la gestione amministrativo-contabile (O.I.L., acquisti mercato elettronico, fatturazione elettronica, obblighi di informazione sito, piattaforma dei crediti e debiti, AVCP, graduatorie docenti e ATA, obbligo del supporto del personale di segreteria per le iscrizioni on-line e per il registro elettronico, aggiornamento delle graduatorie di istituto sia del personale docente che del personale ATA.) tutte attività che, sia per il necessario autoaggiornamento, sia per la concentrazione in alcuni periodi dell'anno, comportano l'aumento delle ore di straordinario oltre all'intensificazione delle prestazioni lavorative per lo svolgimento delle mansioni e il rispetto delle scadenze. Già da qualche anno sono incrementate le scadenze nel periodo estivo, pertanto difficilmente le ore di straordinario maturate nei periodi di maggiore concentrazione di lavoro possono essere recuperate nel periodo estivo o durante le interruzioni delle attività didattiche.</p> <p>A questa già difficile situazione organizzativa si sono aggiunte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La sospensione da parte del MIUR del pagamento al personale già beneficiario della 1^ posizione economica (n.2 AA e n. 1 CS) a partire dal 1° settembre 2014. Con nota 16056 del 18 novembre 2014 il MIUR ha chiarito infatti che l'incremento di € 681,85 (peraltro erogato a pioggia a tutte le istituzioni scolastiche) andava utilizzato in via prioritaria per il personale che, pur titolare di posizioni economiche, non percepisce più il correlato beneficio economico.</li> </ul> <p>Tali contingenze sono state elementi determinanti per prevedere un importo che incrementasse il fondo da destinare al personale ATA. Le economie, di norma, vengono destinate alle categorie di personale rispetto alle quali sono state prodotte.</p> <p>Pertanto dalla somma iniziale di € 41.122,19 è stato detratto:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) l'importo per DSGA e sostituito;</li> <li>b) un importo da destinare al personale ATA.</li> </ol> <p>La somma rimanente viene suddivisa secondo una formula che tiene conto dell'incidenza del numero delle componenti. Pertanto al personale docente è attribuito il 76% delle risorse, al personale ATA il rimanente 24%.</p>	
--	--	--

## **Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo**

Il FIS in questi ultimi anni ha subito, come noto, riduzioni significative e l'incremento registratosi nel corrente anno scolastico non compensa le necessità sostanziali della scuola. Di fatto molti progetti e attività sono partiti in coerenza con il POF, proposto dal Collegio docenti per la parte didattica ed adottato dal C. di Istituto, tenendo presente una linea di indirizzo che ha teso a salvaguardare l'identità e la storia di questo Liceo che, negli ultimi anni, ha visto un notevole incremento degli iscritti con il relativo aumento dei carichi di lavoro del personale e delle necessità organizzative con il conseguente aumento del fabbisogno di risorse.

I progetti avviati coerentemente con il POF richiedono di sopperire alla decurtazione storica dei contributi ministeriali con risorse provenienti da privati, in particolare dai contributi volontari versati dalle famiglie, che il C. di Istituto ha deliberato di destinare all'ampliamento dell'offerta formativa.

Va segnalato che il Liceo presenta un'offerta formativa molto articolata in quanto in tutte le classi vengono potenziate discipline curriculari, inoltre molti progetti caratterizzanti che sono stati proposti, ad oggi, risultano in fase di attuazione.

Nel definire le modalità di utilizzo del Fondo si sono privilegiate proprio le attività volte a garantire il successo formativo degli studenti, assegnando prioritariamente risorse per le attività didattiche e il recupero, in subordine per garantire continuità ai progetti che caratterizzano l'identità del Liceo Donatelli sul territorio ( gare matematiche, lauree scientifiche ecc.). Altre risorse sono destinate al lavoro del personale amministrativo, tecnico e dei collaboratori scolastici per garantire al meglio l'efficienza e l'efficacia organizzativa.

### **Sez. C - Effetti abrogativi**

Il presente contratto sostituisce i contratti integrativi precedenti.

Sono state oggetto di contrattazione di istituto le materie indicate nell'art. 6 del CCNL 29/11/2007 comma 2, ad esclusione di quelle ricondotte a riserva di legge dal D.Lgs 150/09, oggetto di informazione alla parte sindacale

j. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n.146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;

k. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

l. criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n.165/2001, anche riguardo ai compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

In dettaglio sono state oggetto di contrattazione le materie di cui art. 33 c. 2 ( compensi per Funzioni strumentali), art. 34 c.1 (compensi per i collaboratori del Dirigente), art. 51 c.4 (compensi per prestazioni eccedenti ATA), art. 88 c. 1 e 2 (indennità e compensi a carico del fondo dell'istituzione scolastica).

### **Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Parte non pertinente ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

### **Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente al presente contratto in quanto a livello di istituzione scolastica non si attribuiscono progressioni economiche.

### **Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009**

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono correlati con il POF dell'anno in corso adottato dal Consiglio d'Istituto con del. N. 54 del 26/11/2014 .

La presente ipotesi di contratto, non prevede automatismi né distribuzione "a pioggia" delle risorse ma un'assegnazione selettiva delle stesse a riconoscimento di un effettivo incremento dell'attività lavorativa o impegno aggiuntivo necessari per il raggiungimento di specifici obiettivi funzionali alla realizzazione dei progetti e attività previsti nel POF e per un'organizzazione efficace ed efficiente della didattica e dei servizi. .

I compensi verranno erogati a seguito di verifica dei risultati con il raggiungimento degli obiettivi prefissati e/o dell'attestazione dell'effettivo svolgimento dell'attività (firme di presenza, verbali, relazione finale); in relazione a funzione ed incarichi, essi saranno rapportati al periodo di reale svolgimento dell'attività. Anche per il personale ATA i compensi saranno erogati a seguito di effettiva prestazione attestata tramite firma di presenza. Gli importi relativi a compensi forfetari saranno rapportati alla reale presenza in servizio.

### **Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie a.s. 2013/2014 calcolate da questa istituzione scolastica e dagli importi comunicati dal MIUR descritti in premessa.

La presente relazione viene allegata all'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2014/15, unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA, ed inviata ai Revisori dei Conti per la prevista certificazione (Art. 40 co. 3-*sexies* D.Lgs. 165/2001).

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*(Prof.ssa Luciana Leonelli)*