



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Direzione Scolastica Regionale per l'Umbria
Liceo Scientifico Statale "G. Galilei"
Terni

Prot. 3407 del 13/03/2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
sull'ipotesi di contrattazione integrativa assegnazione totale
(ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies D.Lgs. 150/09 - Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

La presente relazione è redatta sulla base della nuova Ipotesi di Contratto Integrativo sottoscritto in data **10 maggio 2013** e si riferisce ai titoli I - II - III di cui al Contratto Integrativo sull'acconto sottoscritto in via definitiva il 2 maggio 2013 ed al titolo IV di cui all'Ipotesi di Contratto sottoscritto il 10 maggio 2013.

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | 10 maggio 2013 |
| Periodo temporale di vigenza | a.s. 2012/13 fino a nuovo contratto |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente scolastico Prof.ssa Matilde Cucchini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: Sig.ra Patrizia Di Pietrantonio (FLC/CGIL), prof. Dario Guardalben (SNALS). RSU d'Istituto firmataria: Prof.ssa M. Enrica Pellegrini, A.A. Sig.ra Maria Tuccio, C.S. Sig.ra Susanna Fantini. |
| Soggetti destinatari | Personale Docente e ATA del Liceo Scientifico "G.Galilei" di Terni |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009: a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 (lett. j). b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k). c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett. l). Materie di cui all'art. 33 c. 2 (compensi per Funzioni Strumentali), art. 34 c. 1 (compensi per Collaboratori del Dirigente), art. 51 c. 4 (compensi per prestazioni eccedenti ATA), art. 88 commi 1 e 2 (indennità e compensi a carico del fondo dell'istituzione scolastica). |

Via I Maggio n. 78 – 05100 Terni – Tel. 0744 408305 – Fax 0744 408308 – Cod. TRPS020009



trps020009@istruzione.it



trps020009@pec.istruzione.it



http://scuole.provincia.terni.it/ls_galilei

\\server\segretario\contrattazione\relaz. accordo a.s. 12.13\contrattaz. def totale\relazione illustrativa d.s. totale a.s. 12.13.docx

| | | |
|--|--|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Descrizione della certificazione dei revisori dei Conti |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26/01/2011. |
| | | Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26/01/2011. |
| | | Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26/01/2011. |
| Eventuali osservazioni | | L'informazione preventiva sulle materie di cui all'art. 6 del CCNL 2006/09 ricondotte a riserva di legge ai sensi del D.Lgs. 150/2009, è stata resa alla parte sindacale il 28/09/2012. |

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto
Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili

| Sez. A) Illustrazione del contenuto del contratto integrativo con riferimento alle norme legislative e contrattuali. | | |
|---|---|---|
| Materie | Contenuti | Rif. normativi e/o contrattuali |
| Relazioni e diritti sindacali | Informazione preventiva, contrattazione integrativa, informazione successiva. | Artt. 3/8 CCNL 2006/09 Art. 54 D.Lgs. n. 150/2009 |
| Attività sindacale | Locali e attrezzature Permessi e assemblee sindacali Agibilità sindacale. | Art. 8 CCNL 2006/09 Art. 2 CCNQ 7/08/1998 e CCNQ 26/09/2008 |
| Rapporti tra le parti | Soggetti titolari della trattativa Convocazione, OdG, Verbale, Pubblicità e trasparenza, diritto di accesso agli atti. | CCNQ 7/08/1998 L.241/90 e succ. modif. e integrazioni. |
| Contingente minimo in caso di sciopero | Servizi essenziali Determinazione del contingente minimo | L.146/90 modificata e integrata dalla L. 83/2000 Acc.Integrativo nazionale 8/10/99 |

Via I Maggio n. 78 – 05100 Terni – Tel. 0744 408305 – Fax 0744 408308 – Cod. TRPS020009



trps020009@istruzione.it



trps020009@pec.istruzione.it



http://scuole.provincia.terni.it/ls_galilei

\\server\segretario\contrattazione\relaz. accordo a.s. 12.13\contrattaz. def totale\relazione illustrativa d.s. totale a.s. 12.13.docx

| | | |
|--|--|--|
| <p>Attuazione normativa in materia di sicurezza</p> | <p>RLS – Sig.ra Maria Tuccio (RSU) RSP- Arch. Roberta De Sio – docente interno – compenso a carico del bilancio della scuola. Figure sensibili: individuati, tra il personale formato o in corso di formazione, gli addetti al primo soccorso (3 docenti e 3 ATA) e per la prevenzione incendi (1Docente e 3 ATA), ASPP (2 ATA). Formazione dei lavoratori per la sicurezza – si stabilisce di avviare la formazione di tutti i lavoratori e di procedere all’aggiornamento obbligatorio delle figure sensibili.</p> | <p>artt. 72 / 73 CCNL 2006/09 Artt. 31/37 e 47/50, D.Lgs n.81/2008 Accordi Stato Regioni n. 221 e 223 del 21/12/2011.</p> |
| <p>Criteria per la ripartizione del Fondo e per l’attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA</p> | <p>Finalizzazione del FIS. Modalità di accesso al Fondo dell’Istituzione Scolastica Criteri di accesso al Fondo Termini e modalità di pagamento.</p> | <p>Art 6 CCNL 2006/09</p> |
| | <p>Costituzione del Fondo dell’ istituzione scolastica: Fondi per FIS, Funzioni Strumentali, Incarichi specifici, Ore eccedenti, Pratica sportiva, sono stati comunicati: - per la quota in acconto con Avviso MIUR n. 1167 del 21/02/2013 - per la quota a saldo con Avviso MIUR n. 2138 del 04/04/2013 Economie MOF(comunicate con Nota MIUR 1361 del 01/03/2013) Fondi Alternanza S/L Fondi art. 9 aree a rischio Fondi per corsi di recupero a.s. 2011/12 TOTALE € 87.671,61 (lordo dipendente)</p> | <p>art. 45 D. Lgs. n. 165/2001</p> <p>CCNL 2006/09: artt. 6 30 33 34 47 88</p> |
| | <p>Criteri per la ripartizione del Fondo Il Fondo viene ripartito tra docenti ed ATA in base al numero degli addetti in organico di diritto; tale suddivisione è stata effettuata dopo aver tolto a monte: - l’indennità di direzione del DSGA, - l’indennità di direzione per il vicario del DSGA, - i compensi per i collaboratori del Dirigente, per un importo di € 10.360,00, ciò in quanto, si conviene, che trattasi di ruoli di rilievo per l’intera organizzazione scolastica. Quota spettante Docenti € 60.160,20 (L.D.) Quota spettante ATA € 17.151,41 (L.D.)</p> <p>- Ripartizione del fondo personale Docente. Organizzazione (Attività aggiuntive funzionali) € 16.450,00 Corsi di recupero: € 26.800,00 Funzioni Strumentali (fondi <i>ad hoc</i>) € 4.602,50 Ore eccedenti € 2.090,59 Centro sportivo scolastico € 5.348,14 Alternanza S/L (quota riservata ai tirocini estivi) € 1.093,49 Attività progettuali € 3.775,48</p> <p>- Ripartizione Fondo ATA a) Viene riconosciuta una quota di intensificazione del lavoro dei collaboratori scolastici, differenziata a seconda dei carichi di lavoro, per la presenza di n. 3 unità che fruiscono dell’esonero parziale, per la sostituzione di colleghi assenti, per la necessità di coprire l’orario pomeridiano, per la partecipazione a commissioni e progetti, per la disponibilità alla reperibilità in caso di allarme e per la necessaria chiusura della scuola il sabato al termine dei lavori di pulizia da parte della Ditta preposta (ex LSU). b) Viene riconosciuta una quota di intensificazione del lavoro degli Assistenti amministrativi e tecnici, differenziata per ruoli e prestazioni lavorative, per la sostituzione di colleghi assenti, per la sempre crescente complessità e innovatività delle procedure, per la flessibilità necessaria a soddisfare le esigenze della didattica ordinaria e dell’ampliamento dell’offerta formativa, per la partecipazione a commissioni e progetti. Totale voci a) + b): € 11.243,50.</p> | |

Via I Maggio n. 78 – 05100 Terni – Tel. 0744 408305 – Fax 0744 408308 – Cod. TRPS020009



trps020009@istruzione.it



trps020009@pec.istruzione.it



http://scuole.provincia.terni.it/ls_galilei

\\server\segretario\contrattazione\relaz. accordo a.s. 12.13\contrattaz. def totale\relazione illustrativa d.s. totale a.s. 12.13.docx

| |
|--|
| c) Viene messa a disposizione una quota oraria per prestazioni straordinarie, divise per profilo, dovute a particolari esigenze di servizio pari a € 5.492,91. |
| d) Viene riconosciuta una quota per l'effettuazione dei progetti pari ad € 415,00. |

Sez. B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo d'Istituto

Il presente Contratto integrativo, pur nell'adeguamento alle nuove norme ed alle ridotte risorse finanziarie rispetto al passato anno scolastico, è stato stipulato in coerenza con i principi di trasparenza, correttezza e collaborazione cui si sono ispirate le parti negoziali, nell'ottica di contemperare le esigenze di miglioramento dei servizi erogati con l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale.

Il Contratto è finalizzato all'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2012/13 in coerenza con il Piano delle attività del personale docente e ATA; le scelte che hanno portato alla redazione del POF, approvato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 15 ottobre 2012 ed adottato dal Consiglio d'Istituto in quella del 17 ottobre 2012, sono derivate dalle linee di indirizzo politico-amministrativo definite dal Consiglio d'Istituto in data 04/09/2012 di seguito riportate:

- rafforzare sul territorio l'idea che il Liceo "Galilei" è una realtà formativa e culturale importante, da tenere in debita considerazione sia a livello politico-istituzionale che sociale;
- rafforzare e ridefinire l'identità e la specificità del Liceo "Galilei" anche alla luce delle opportunità contenute nei nuovi ordinamenti;
- proseguire nella riorganizzazione in ottica informatizzata della gestione dei rapporti con l'utenza già avviata nella scuola con l'adozione in via sperimentale del registro elettronico.

Strategie fondamentali:

- porre particolare attenzione ai processi di erogazione del servizio (ambito didattico e ambito organizzativo), sollecitando la riflessione sui nuovi ordinamenti, sulla diversificazione delle strategie didattiche e l'adozione di metodologie innovative (aggiornamento, sperimentazione e ricerca-azione direttamente con le classi ...);
- riavviare un processo di autovalutazione d'istituto (già attuato qualche anno fa) con l'obiettivo del miglioramento continuo ed in vista della valutazione esterna che il Ministero sta elaborando;
- sviluppare o implementare la rete di contatti con il territorio: enti locali, università, associazioni di categoria, associazioni culturali e quant'altro;
- orientamento in entrata su larga scala anche curando la didattica in continuità con le scuole medie;
- orientamento in uscita: il successo dei nostri studenti in uscita è l'elemento determinante per mantenere alto il livello del Liceo.

Nell'individuare le linee d'indirizzo per l'anno in corso, il Consiglio d'Istituto ha tenuto conto delle caratteristiche e delle specificità del Liceo, delle risorse umane, strumentali e finanziarie a disposizione, delle aspettative e delle esigenze del territorio rappresentate dall'utenza e dai numerosi stakeholders che si rivolgono alla scuola. Il Consiglio d'Istituto ha inteso con ciò definire le priorità d'intervento entro le quali convogliare le risorse professionali e finanziarie afferenti all'istituto.

Il Consiglio d'Istituto inoltre, nella seduta del 17 ottobre 2012, ai sensi dell'art. 88 del CCNL 2006/09, ha indicato le priorità per l'utilizzo del Fondo d'Istituto:

- esigenze inerenti l'organizzazione;
- esigenze di ordine didattico, di ricerca e valutazione legate alla didattica curricolare;
- esigenze legate alla formazione del personale;
- esigenze scaturite dall'ampliamento dell'offerta formativa.

Si può quindi affermare infine che la progettualità, l'ampliamento dell'offerta formativa e l'organizzazione dell'Istituto risultano coerenti con le linee di indirizzo sopra riportate e l'utilizzo del Fondo, oltre ad essere orientato alle medesime finalità, rispetta le priorità deliberate dal Consiglio d'Istituto.

Il fondo d'Istituto di cui al presente contratto è costituito dalle seguenti voci:

- Acconto FIS di cui all' Avviso 1167 del 21/02/2013 e saldo FIS di cui Avviso MIUR n. 2138 del 04/04/2013, senza vincoli di destinazione, pari a ad un importo totale di € 55.008,10.

Via I Maggio n. 78 – 05100 Terni – Tel. 0744 408305 – Fax 0744 408308 – Cod. TRPS020009



trps020009@istruzione.it



trps020009@pec.istruzione.it



http://scuole.provincia.terni.it/ls_galilei

- I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione:

| | |
|----------------------|----------|
| Funzioni Strumentali | 4.623,55 |
| Incarichi specifici | 2.393,01 |
| Ore eccedenti | 2.090,59 |
| Pratica sportiva | 5.348,14 |

- Fondi alternanza scuola lavoro (Assegnazione nota USR Umbria prot.756 del 22/01/2013) per un importo di € 1.039,49 (L. Dipend.).
- Fondi art. 9 aree a rischio (ipotesi di contratto integrativo regionale del 26/03/2013) per un importo di € 1.707,58 (L. Dipend.).
- Fondi per l'effettuazione dei corsi di recupero relativi al recupero del giudizio sospeso dell'a.s. 2011/12 per un importo di € 5.394,50 (L. Dipend.).
- Economie sulle varie voci del MOF comunicate con Nota MIUR 1361 del 01/03/2013: € 10.012,65. Nella nota citata le giacenze rilevate sono pari a 15.403,64 ma parte di questa somma, esattamente € 5.390,99, è stata impegnata per il pagamento delle ore eccedenti accumulate nell' a.s. 2011/12, anche se non è stata ancora liquidata. Pertanto le economie effettive risultano decurtate del suddetto importo.

Nello specifico si può aggiungere:

Alle Funzioni Strumentali, illustrate nella Informazione Preventiva resa alla parte sindacale il 28 settembre 2012, viene riconosciuto un compenso differenziato in base all' impegno che richiede la specifica funzione assegnata.

Essendo giunti alla presente ipotesi solo dopo l'assegnazione oltre che delle cifre previste con l'assegnazione delle risorse in acconto, con l'assegnazione delle risorse a saldo, in osservanza dei criteri stabiliti dal C.I., si è cercato di coprire con le risorse certe, tutti i ruoli previsti nell'organizzazione (attività aggiuntive funzionali) e le altre funzioni destinatarie di fondi dedicati; l'ampliamento dell'offerta formativa (attività e progetti) ha trovato, eccezionalmente, parziale copertura negli specifici contributi delle famiglie.

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto sostituisce i contratti integrativi degli anni precedenti ed il Titolo IV del contratto sottoscritto per il corrente anno scolastico in data 02 maggio 2013; va invece ad integrazione dei Titoli dal I al III, che restano validi, dello stesso contratto sottoscritto il 02 maggio 2013.

Sono state oggetto di contrattazione di istituto le materie indicate nell'art. 6 del CCNL 29/11/2007 comma 2, ad esclusione di quelle ricondotte a riserva di legge dal D.Lgs 150/09, già oggetto di informazione alla parte sindacale in data 28/09/2012:

j. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n.146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;

k. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

l. criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n.165/2001, anche riguardo ai compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

In dettaglio sono state oggetto di contrattazione le materie di cui art. 33 c. 2 (compensi per Funzioni strumentali), art. 34 c.1 (compensi per i collaboratori del Dirigente), art. 51 c.4 (compensi per prestazioni eccedenti ATA), art. 88 c. 1 e 2 (indennità e compensi a carico del fondo dell'istituzione scolastica).

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Parte non pertinente ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Via I Maggio n. 78 – 05100 Terni – Tel. 0744 408305 – Fax 0744 408308 – Cod. TRPS020009



trps020009@istruzione.it



trps020009@pec.istruzione.it



http://scuole.provincia.terni.it/ls_galilei

\\server\segretario\contrattazione\relaz. accordo a.s. 12.13\contrattaz. def totale\relazione illustrativa d.s. totale a.s. 12.13.docx

Parte non pertinente al presente contratto in quanto a livello di istituzione scolastica non si attribuiscono progressioni economiche.

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono correlati con il POF dell'anno in corso, ispirato alle linee di indirizzo politico-amministrativo deliberate dal Consiglio d'Istituto e descritte nella precedente sezione B). La presente ipotesi di contratto, anche nel riconoscimento di intensificazione del lavoro accordata ad alcuni profili ATA per le motivazioni oggettive addotte, non prevede automatismi né distribuzione "a pioggia" delle risorse ma un'assegnazione selettiva delle stesse a riconoscimento di un effettivo incremento dell'attività lavorativa o impegno aggiuntivo necessari per il raggiungimento di specifici obiettivi funzionali alla realizzazione dei progetti e attività previsti nel POF e per un'organizzazione efficace ed efficiente della didattica e dei servizi.

Per quanto riguarda i progetti e le attività, la scheda-POF di programmazione è strutturata in modo tale da contenere l'esplicitazione a monte di finalità generali e di obiettivi misurabili, nonché dei relativi indicatori che ne costituiscono lo strumento di controllo atto a valutarne l'efficacia e il gradimento dell'utenza.

I compensi verranno quindi erogati a seguito di verifica dei risultati con il raggiungimento degli obiettivi prefissati e/o dell'attestazione dell'effettivo svolgimento dell'attività (firme di presenza, verbali, relazione finale); in relazione a funzione ed incarichi, essi saranno rapportati al periodo di reale svolgimento dell'attività.

Anche per il personale ATA i compensi saranno erogati a seguito di effettiva prestazione attestata tramite firma di presenza nonché rapportati, relativamente alle quote di intensificazione, al periodo di reale presenza in servizio.

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone sulla base delle assegnazioni relative al MOF per l'a.s. 2012/13 giunte dal MIUR, derivanti dalle economie accertate a.s. 2011/2012 (comunicate con Nota MIUR 1361 del 01/03/2013 e decurtate della quota già impegnata per la copertura delle ore eccedenti a.s.2011/12 e dalle altre assegnazioni giunte dall'USR dell'Umbria.

La presente relazione viene allegata all'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2012/13, sottoscritta in data 10 maggio 2013, unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA, ed inviata ai Revisori dei Conti per la prevista certificazione (Art. 40 co. 3-sexies D.Lgs. 165/2001).

Il Dirigente Scolastico

(Prof.ssa Matilde CUCCUINI)

Via I Maggio n. 78 – 05100 Terni – Tel. 0744 408305 – Fax 0744 408308 – Cod. TRPS020009



trps020009@istruzione.it



trps020009@pec.istruzione.it



http://scuole.provincia.terni.it/ls_galilei

\\server\segretario\contrattazione\relaz. accordo a.s. 12.13\contrattaz. def totale\relazione illustrativa d.s. totale a.s. 12.13.docx