



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Direzione Scolastica Regionale per l'Umbria

## Liceo Scientifico Statale "G. Galilei" Terni

Prot. 1990 del 12/03/2013

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies D.Lgs. 150/09 - Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	7 marzo 2013	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	a.s. 2012/13 fino a nuovo contratto	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente scolastico Prof.ssa Matilde Cucchini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLCGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA UNAMS  Organizzazioni sindacali firmatarie : nessuna si è presentata la tavolo della trattativa.  RSU d'Istituto firmataria: Prof.ssa M. Enrica Pellegrini, A.A. Sig.ra Maria Tuccio, C.S. Sig.ra Susanna Fantini.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente e ATA del Liceo Scientifico "G.Galilei" di Terni	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009: a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 <b>(lett. j)</b> . b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro <b>(lett. k)</b> . c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari <b>(lett. l)</b> .  Materie di cui all'art. 33 c. 2 (compensi per Funzioni Strumentali), art. 34 c. 1 (compensi per Collaboratori del Dirigente), art. 51 c. 4 (compensi per prestazioni eccedenti ATA), art. 88 commi 1 e 2 (indennità e compensi a carico del fondo dell'istituzione scolastica).	
<b>Rispetto dei termini adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data .....
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Descrizione della certificazione dei revisori dei Conti .....

Via I Maggio n. 78 – 05100 Terni – Tel. 0744 408305 – Fax 0744 408308 – Cod. TRPS020009



trps020009@istruzione.it



trps020009@pec.istruzione.it



http://scuole.provincia.terni.it/ls\_galilei

z:\posta elettronica\scambio\contrattaz. 12.13\relazione illustrativa dir. scol. a.s. 12.13.docx

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26/01/2011.
		Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26/01/2011.
		Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26/01/2011.
		Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26/01/2011.
<b>Eventuali osservazioni</b>		
L'informazione preventiva sulle materie di cui all'art. 6 del CCNL 2006/09 ricondotte a riserva di legge ai sensi del D.Lgs. 150/2009, è stata resa alla parte sindacale il 28/09/2012.		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**  
**Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili**

<b>Sez. A) Illustrazione del contenuto del contratto integrativo con riferimento alle norme legislative e contrattuali.</b>		
Materie	Contenuti	Rif.normativi e/o contrattuali
Relazioni e diritti sindacali	Informazione preventiva, contrattazione integrativa, informazione successiva.	Artt. 3/8 CCNL 2006/09 Art. 54 D.Lgs. n. 150/2009
Attività sindacale	Locali e attrezzature Permessi e assemblee sindacali Agibilità sindacale.	Art. 8 CCNL 2006/09 Art. 2 CCNQ 7/08/1998 e CCNQ 26/09/2008
Rapporti tra le parti	Soggetti titolari della trattativa Convocazione, OdG, Verbale, Pubblicità e trasparenza, diritto di accesso agli atti.	CCNQ 7/08/1998 L.241/90 e succ. modif. e integrazioni.
Contingente minimo in caso di sciopero	Servizi essenziali Determinazione del contingente minimo	L.146/90 modificata e integrata dalla L. 83/2000 Acc.Integrativo nazionale 8/10/99
Attuazione normativa in materia di sicurezza	RLS – Sig.ra Maria Tuccio (RSU) RSPP- Arch. Roberta De Sio – docente interno – compenso a carico del bilancio della scuola. Figure sensibili: individuati, tra il personale formato o in corso di formazione, gli addetti al primo soccorso (3 docenti e 3 ATA) e per la prevenzione incendi (1Docente e 3 ATA), ASPP (2 ATA). Formazione dei lavoratori per la sicurezza – si stabilisce di avviare la formazione di tutti i lavoratori e di procedere all'aggiornamento obbligatorio delle figure sensibili.	artt. 72 / 73 CCNL 2006/09 Artt. 31/37 e 47/50, D.Lgs n.81/2008 Accordi Stato Regioni n. 221 e 223 del 21/12/2011.

Via I Maggio n. 78 – 05100 Terni – Tel. 0744 408305 – Fax 0744 408308 – Cod. TRPS020009



trps020009@istruzione.it



trps020009@pec.istruzione.it



http://scuole.provincia.terni.it/ls\_galilei

z:\posta elettronica\scambio\contrattaz. 12.13\relazione illustrativa dir. scol. a.s. 12.13.docx

	<p align="center"><b>- Finalizzazione del FIS.</b></p> <p>Modalità di accesso al Fondo dell'Istituzione Scolastica          Criteri di accesso al Fondo          Termini e modalità di pagamento.</p>	Art 6 CCNL 2006/09
Criteri per la ripartizione del Fondo e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA	<p align="center"><b>- Costituzione del Fondo dell' istituzione scolastica:</b></p> <p>FIS in acconto comunicato con Avviso MIUR 1067 del 18/02/2013 e Nota MIUR 1167 del 21/02/2013          Funzioni Strumentali          Incarichi specifici          Ore eccedenti          Pratica sportiva          Economie MOF(communicate con Nota MIUR 1361 del 01/03/2013)          Fondi Alternanza S/L          TOTALE € 61.858,53</p>	art. 45 D. Lgs. n. 165/2001                 CCNL 2006/09: art.  6 30 33 34 47 88
	<p align="center"><b>Criteri per la ripartizione del Fondo</b></p> <p align="center">- Il Fondo viene ripartito tra docenti ed ATA in base al numero degli addetti in organico di diritto; tale suddivisione è stata effettuata dopo aver tolto a monte l'indennità di direzione del DSGA ed i compensi per i collaboratori del Dirigente in quanto, si conviene, che trattasi di ruoli di rilievo per l'intera organizzazione scolastica. Quota spettante Docenti: 40.612,46 . Quota spettante ATA 13.336,07. (L.D.)</p> <p align="center">- Ripartizione del fondo personale Docente.</p> <p>Organizzazione (Attività aggiuntive funzionali) €14.682,50          Corsi di recupero: € 17.228,97          Funzioni Strumentali (fondi <i>ad hoc</i> + Alternanza S/L): € 3.850,00          Ore eccedenti: € 1.100,00          Centro sportivo scolastico € 3.182,50          Alternanza S/L (quota riservata ai tirocini estivi) € 568,48</p> <p align="center">- Ripartizione Fondo ATA</p> <p>a) Viene riconosciuta una quota di intensificazione del lavoro dei collaboratori scolastici, differenziata a seconda dei carichi di lavoro, per la presenza di n. 3 unità che fruiscono dell'esonero parziale, per la sostituzione di colleghi assenti, per la necessità di coprire l'orario pomeridiano, per la partecipazione a commissioni e progetti, per la disponibilità alla reperibilità in caso di allarme e per la necessaria chiusura della scuola il sabato al termine dei lavori di pulizia da parte della Ditta preposta (ex LSU).</p> <p>b) Viene riconosciuta una quota di intensificazione del lavoro degli Assistenti amministrativi e tecnici, differenziata per ruoli e prestazioni lavorative, per la sostituzione di colleghi assenti, per la sempre crescente complessità e innovatività delle procedure, per la flessibilità necessaria a soddisfare le esigenze della didattica ordinaria e dell'ampliamento dell'offerta formativa, per la partecipazione a commissioni e progetti.          Totale voci a) + b): € 8.308,50</p> <p>c) Viene messa a disposizione una quota oraria per prestazioni straordinarie, divise per profilo, dovute a particolari esigenze di servizio pari a € 5.027,57.</p>	

### **Sez. B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo d'Istituto**

Il presente contratto integrativo, pur nell'adeguamento alle nuove norme ed alle ridotte risorse finanziarie, è stata stipulato in coerenza con i principi di trasparenza, correttezza e collaborazione cui si sono ispirate le parti negoziali, nell'ottica di contemperare le esigenze di miglioramento dei servizi erogati con l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale.

Il Contratto è finalizzato all'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2012/13 in coerenza con il Piano delle attività del personale docente e ATA; le scelte che hanno portato alla redazione del POF, approvato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 15 ottobre 2012 ed adottato dal Consiglio d'Istituto in quella del 17 ottobre 2012, sono derivate dalle linee di indirizzo politico-amministrativo definite dal Consiglio d'Istituto in data 04/09/2012 di seguito riportate:

**Via I Maggio n. 78 – 05100 Terni – Tel. 0744 408305 – Fax 0744 408308 – Cod. TRPS020009**



[trps020009@istruzione.it](mailto:trps020009@istruzione.it)



[trps020009@pec.istruzione.it](mailto:trps020009@pec.istruzione.it)



<http://scuole.provincia.terni.it/lsgalilei>

z:\posta elettronica\scambio\contrattaz. 12.13\relazione illustrativa dir. scol. a.s. 12.13.docx

- rafforzare sul territorio l'idea che il Liceo "Galilei" è una realtà formativa e culturale importante, da tenere in debita considerazione sia a livello politico-istituzionale che sociale;
- rafforzare e ridefinire l'identità e la specificità del Liceo "Galilei" anche alla luce delle opportunità contenute nei nuovi ordinamenti;
- proseguire nella riorganizzazione in ottica informatizzata della gestione dei rapporti con l'utenza già avviata nella scuola con l'adozione in via sperimentale del registro elettronico.

#### Strategie fondamentali:

- porre particolare attenzione ai processi di erogazione del servizio (ambito didattico e ambito organizzativo), sollecitando la riflessione sui nuovi ordinamenti, sulla diversificazione delle strategie didattiche e l'adozione di metodologie innovative (aggiornamento, sperimentazione e ricerca-azione direttamente con le classi ...);
- riavviare un processo di autovalutazione d'istituto (già attuato qualche anno fa) con l'obiettivo del miglioramento continuo ed in vista della valutazione esterna che il Ministero sta elaborando;
- sviluppare o implementare la rete di contatti con il territorio: enti locali, università, associazioni di categoria, associazioni culturali e quant'altro;
- orientamento in entrata su larga scala anche curando la didattica in continuità con le scuole medie;
- orientamento in uscita: il successo dei nostri studenti in uscita è l'elemento determinante per mantenere alto il livello del Liceo.

Nell'individuare le linee d'indirizzo per l'anno in corso, il Consiglio d'Istituto ha tenuto conto delle caratteristiche e delle specificità del Liceo, delle risorse umane, strumentali e finanziarie a disposizione, delle aspettative e delle esigenze del territorio rappresentate dall'utenza e dai numerosi stakeholders che si rivolgono alla scuola. Il Consiglio d'Istituto ha inteso con ciò definire le priorità d'intervento entro le quali convogliare le risorse professionali e finanziarie afferenti all'istituto.

Il Consiglio d'Istituto inoltre, nella seduta del 17 ottobre 2012, ai sensi dell'art. 88 del CCNL 2006/09, ha indicato le priorità per l'utilizzo del Fondo d'Istituto:

- esigenze inerenti l'organizzazione;
- esigenze di ordine didattico, di ricerca e valutazione legate alla didattica curricolare;
- esigenze legate alla formazione del personale;
- esigenze scaturite dall'ampliamento dell'offerta formativa.

Si può quindi affermare infine che la progettualità, l'ampliamento dell'offerta formativa e l'organizzazione dell'Istituto risultano coerenti con le linee di indirizzo sopra riportate e l'utilizzo del Fondo, oltre ad essere orientato alle medesime finalità, rispetta le priorità deliberate dal Consiglio d'Istituto.

Il fondo d'Istituto di cui al presente contratto è costituito dalle seguenti voci:

- Acconto FIS di cui all' Avviso MIUR 1067 del 18/02/2013 e alla Nota MIUR 1167 del 21/02/2013, senza vincoli di destinazione, pari a € 41.962,94.
- I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione:
 

Funzioni Strumentali	2.773,70
Incarichi specifici	1.438,36
Ore eccedenti	1.394,89
Pratica sportiva	3.182,50
Fondi alternanza scuola lavoro (Assegnazione nota USR Umbria prot.756 del 22/01/2013 1.039,49).	
- Economie sulle varie voci del MOF comunicate con Nota MIUR 1361 del 01/03/2013: € 10.012,65. Nella nota citata le giacenze rilevate sono pari a 15.403,64 ma parte di questa somma, esattamente € 5.390,99, è stata impegnata per il pagamento delle ore eccedenti accumulate nell' a.s. 2011/12, anche se non è stata ancora liquidata. Pertanto le economie effettive risultano decurtate del suddetto importo.

Nello specifico si può aggiungere:

Alle Funzioni Strumentali, illustrate nella Informazione Preventiva resa alla parte sindacale il 28 settembre 2012, viene riconosciuto un compenso differenziato in base all' impegno che richiede la specifica funzione assegnata; ai fondi *ad*

---

**Via I Maggio n. 78 – 05100 Terni – Tel. 0744 408305 – Fax 0744 408308 – Cod. TRPS020009**



trps020009@istruzione.it



trps020009@pec.istruzione.it



http://scuole.provincia.terni.it/ls\_galilei

hoc ad esse riservati è stato aggiunto il 50% circa del finanziamento per l'Alternanza S/L, a parziale copertura della f.s. per l'orientamento in uscita che cura parte dell'attività relativa all'Alternanza S/L.

Essendo giunti alla presente intesa solo dopo l'assegnazione in acconto delle risorse, in osservanza dei criteri stabiliti dal C.I., si è cercato di coprire con le risorse certe, seppur in misura ridotta, tutti i ruoli previsti nell'organizzazione (attività aggiuntive funzionali) e le altre funzioni destinarie di fondi dedicati; l'ampliamento dell'offerta formativa (attività e progetti) ha trovato, eccezionalmente, parziale copertura negli specifici contributi delle famiglie.

### **Sez. C – Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto sostituisce i contratti integrativi precedenti.

Sono state oggetto di contrattazione di istituto le materie indicate nell'art. 6 del CCNL 29/11/2007 comma 2, ad esclusione di quelle ricondotte a riserva di legge dal D.Lgs 150/09, già oggetto di informazione alla parte sindacale in data 28/09/2012:

j. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n.146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;

k. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

l. criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n.165/2001, anche riguardo ai compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

In dettaglio sono state oggetto di contrattazione le materie di cui art. 33 c. 2 (compensi per Funzioni strumentali), art. 34 c.1 (compensi per i collaboratori del Dirigente), art. 51 c.4 (compensi per prestazioni eccedenti ATA), art. 88 c. 1 e 2 (indennità e compensi a carico del fondo dell'istituzione scolastica).

### **Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Parte non pertinente ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

### **Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente al presente contratto in quanto a livello di istituzione scolastica non si attribuiscono progressioni economiche.

### **Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009**

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono correlati con il POF dell'anno in corso ispirato alle linee di indirizzo politico-amministrativo deliberate dal Consiglio d'Istituto e descritte nella precedente sezione B). La presente ipotesi di contratto, anche nel riconoscimento di intensificazione del lavoro accordata ad alcuni profili ATA per le motivazioni oggettive adottate, non prevede automatismi né distribuzione "a pioggia" delle risorse ma un'assegnazione selettiva delle stesse a riconoscimento di un effettivo incremento dell'attività lavorativa o impegno aggiuntivo necessari per il raggiungimento di specifici obiettivi funzionali alla realizzazione dei progetti e attività previsti nel POF e per un'organizzazione efficace ed efficiente della didattica e dei servizi.

Per quanto riguarda i progetti e le attività, la scheda-POF di programmazione è strutturata in modo tale da contenere l'esplicitazione a monte di finalità generali e di obiettivi misurabili, nonché dei relativi indicatori che ne costituiscono lo strumento di controllo atto a valutarne l'efficacia e il gradimento dell'utenza.

I compensi verranno quindi erogati a seguito di verifica dei risultati con il raggiungimento degli obiettivi prefissati e/o dell'attestazione dell'effettivo svolgimento dell'attività (firme di presenza, verbali, relazione finale); in relazione a funzione ed incarichi, essi saranno rapportati al periodo di reale svolgimento dell'attività.

Anche per il personale ATA i compensi saranno erogati a seguito di effettiva prestazione attestata tramite firma di presenza nonché rapportati, relativamente alle quote di intensificazione, al periodo di reale presenza in servizio.

**Via I Maggio n. 78 – 05100 Terni – Tel. 0744 408305 – Fax 0744 408308 – Cod. TRPS020009**



trps020009@istruzione.it



trps020009@pec.istruzione.it



[http://scuole.provincia.terni.it/ls\\_galilei](http://scuole.provincia.terni.it/ls_galilei)

**Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie accertate a.s. 2011/2012 (comunicate con Nota MIUR 1361 del 01/03/2013 e decurtate della quota già impegnata per la copertura delle ore eccedenti a.s.2011/12) e dall'Acconto assegnato dal MIUR con Avviso prot. n. 1067 del 18/02/2013 e successiva Nota prot. n. 1167 del 21/02/2013.

L'eventuale saldo dei fondi che spetterebbero al Liceo Scientifico di Terni sulla base dell'Accordo MIUR/OO.SS. del 30/01/2013 sarà oggetto di ulteriore contrattazione.

La presente relazione viene allegata all'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2012/13, unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA, ed inviata ai Revisori dei Conti per la prevista certificazione (Art. 40 co. 3-sexies D.Lgs. 165/2001).

***Il Dirigente Scolastico***

*(Prof.ssa Matilde CUCCUINI)*

---

**Via I Maggio n. 78 – 05100 Terni – Tel. 0744 408305 – Fax 0744 408308 – Cod. TRPS020009**



[trps020009@istruzione.it](mailto:trps020009@istruzione.it)



[trps020009@pec.istruzione.it](mailto:trps020009@pec.istruzione.it)



[http://scuole.provincia.terni.it/ls\\_galilei](http://scuole.provincia.terni.it/ls_galilei)